Publiziert: 05.11.2025, 20:11 / Thuner Tagblatt

Sozialstern für Maler Schnabel

«Es ist für alle ein Bedürfnis, ernst genommen zu werden»

Er hat selbst ADHS und integriert psychisch Erkrankte in seiner Firma auf dem Bödeli in den Arbeitsalltag: Dem gebürtigen Sachsen Tino Schnabel ist soziales Handeln wichtig.

Janine Zürcher



Tino Schnabel in der Werkstatt seiner Malerei in Bönigen. Foto: Raphael Moser

«Ich freue mich, wenn es anderen Menschen gut geht - und wenn ich etwas dazu beitragen kann, dass das so ist», sagt Tino Schnabel. Es ist die Lebensphilosophie <u>des gebürtigen Ostdeutschen</u>, der seit 21 Jahren auf dem Bödeli lebt. Er hat die Maler Schnabel GmbH mit Standorten in Unterseen und Bönigen gegründet, die heute von Geschäftsführerin Romina Sieber geleitet wird. Für ihr soziales Engagement haben Schnabel, Sieber und ihr Team am Dienstagabend den <u>Thuner Sozialstern</u> erhalten. Zum 27. Mal wurde der Preis, der mit 10'000 Franken dotiert ist und dessen Vergabe die Stiftung Transfair organisiert, an ein <u>Unternehmen</u> vergeben, das sich für die Integration von Menschen mit psychischen Erkrankungen einsetzt.

Keine Berührungsängste

Das macht Tino Schnabel seit Beginn seiner Selbstständigkeit im Jahr 2015. Sozial zu denken und zu handeln, ist ihm allerdings schon sein Leben lang wichtig. Unter anderem, weil er selbst ADHS hat. «Mich auf eine Sache zu konzentrieren, fällt mir schwer - ich springe oft von einem Thema zum anderen», sagt der 58-Jährige.

Schnabel spricht viel, er spricht schnell, und er strahlt enorme Begeisterung aus, wenn er über Themen ins Erzählen kommt, die ihn brennend interessieren. Und interessieren tun ihn vor allem die Menschen, unabhängig von Herkunft, Geschlecht oder Beeinträchtigung. «Das hat bereits in meiner Kindheit begonnen», sagt er. Seine Mutter arbeitete in einem Pflegeheim mit psychisch erkrankten Menschen, und auch im Freundeskreis kam er früh in Kontakt mit Menschen mit Beeinträchtigung. «Ich hatte also nie Berührungsängste», sagt er. «Im Gegenteil, ich finde es traurig, wenn man aufgrund einer körperlichen oder psychischen Einschränkung an den Rand der Gesellschaft rückt - es ist doch für alle ein Bedürfnis, ernst genommen zu werden und am Leben teilzuhaben.»

Höherer Zeitaufwand

In seinem Unternehmen lässt Schnabel daher psychisch Erkrankte am Berufsalltag teilhaben. Von den insgesamt 18 Mitarbeitenden im Unternehmen sind es aktuell zwei Personen, eine davon absolviert bei ihm die EBA-Ausbildung. Immer wieder hat er in den vergangenen Jahren auch Praktikantinnen und Praktikanten der Stiftung Seeburg in Interlaken für Arbeitseinsätze bei sich aufgenommen.



«Natürlich gibt es Herausforderungen – aber die gibt es mit allen Mitarbeitenden. Jemand, der Kinder hat, wird mal nicht zur Arbeit kommen, wenn diese krank sind. Jemand, der unter Migräne leidet, wird ab und zu ausfallen. Genauso ist es mit jemandem, der psychische Probleme hat», sagt der Vater einer Tochter. «Doch wenn man will, lässt sich all dies in einem Team auffangen.» Er schaut bei all seinen Mitarbeitenden darauf, wo ihre Talente und Stärken liegen, und setzt sie entsprechend ein. «Für mich ist das normal.»

Argumentieren andere Unternehmen damit, dass sie sich Integrationen nicht leisten könnten, hält Schnabel dagegen, dass die IV und andere Stellen diese finanzierten. Er räumt aber ein: «Man investiert vermutlich mehr Zeit in eine Person mit Beeinträchtigung, setzt sich mit der Erkrankung auseinander, lernt, wie man damit umgeht.»

Sein Anker dabei sei seine Frau Constanze, sagt Schnabel. «Sie ist Krankenschwester und im Bereich Psychiatrie weitergebildet.» Mit ihrem Fachwissen stehe sie ihm stets zur Seite. Und: «Es braucht einen guten Teamzusammenhalt, Flexibilität und Geduld von allen, damit Integration gelingt.»

Würdigung der Mitarbeitenden

Die Auszeichnung mit dem Sozialstern kam für Schnabel unerwartet, wie er sagt. «Ich hatte nicht einmal eine Dankesrede vorbereitet!» Er sei sehr überwältigt gewesen: «Der Preis ist eine tolle Bestätigung für unsere Arbeit. Er zeigt meinen Mitarbeitenden: Was sie leisten, bleibt nicht unbeachtet, es wird bemerkt und gewürdigt.»

Das Preisgeld sowie die zusätzlichen 1000 Franken, die Tino Schnabel und sein Team erhalten, weil sie auch gleich noch den Publikumspreis gewonnen haben, werden zugunsten der Mitarbeitenden investiert: «Wir sammeln gerade Ideen, was wir damit machen wollen – ein mehrtägiger Teamausflug steht zur Debatte», sagt Schnabel. Die Freude ist ihm anzusehen – schliesslich ermöglicht ihm die Auszeichnung wiederum, Menschen etwas Gutes zu tun.

THUNKR TAGBLATT

Riola Xhemaili ist in Hochform Für Eindhoven hat

die Nationalspielerin in sechs Partien schon achtmal getroffen. 17



Wie Bewegung vor Demenz schützt

Schon 3000 Schritte pro Tag wirken bei Alzheimer positiv auf das Gehirn - das zeigt eine neue Studie. 19

Skigebiet gratis abzugeben

Bruno Mathys will das Norro-Skigebiet in Adelboden nicht mehr betreiben und sucht einen Nachfolger. 3



Wenn sie von «Klingel zu Klingel eilt»

Schweizer Konzernchefs treffen Trump - mit Erfolg?

Zollkonflikt Eine hochrangige Delegation von Wirtschaftsvertretern hat am Dienstag im Oval Office mit der US-Regierung verhandelt. Bundesbern schweigt dazu.

«Ich freue mich, wenn es anderen Menschen

gut geht»



Millionenprojekt nimmt Fahrt auf

E-GD soll zum Normalfall werden

Winterträume zum Einkuscheln

Mit geschmeidiger Bettwäsche den Zauber der kühlen Jahreszeit geniessen.





Abo-Service (644 036 036, contact huvertraightet chi Inserte: Tel. 044 28 40 30, recrate((berezertraightet)

Börse Tedesaszeigen Kinos